

Código de Ética

(Código de Conduta do Grupo Ebara)

EBARA BOMBAS AMÉRICA DO SUL LTDA.

Introdução

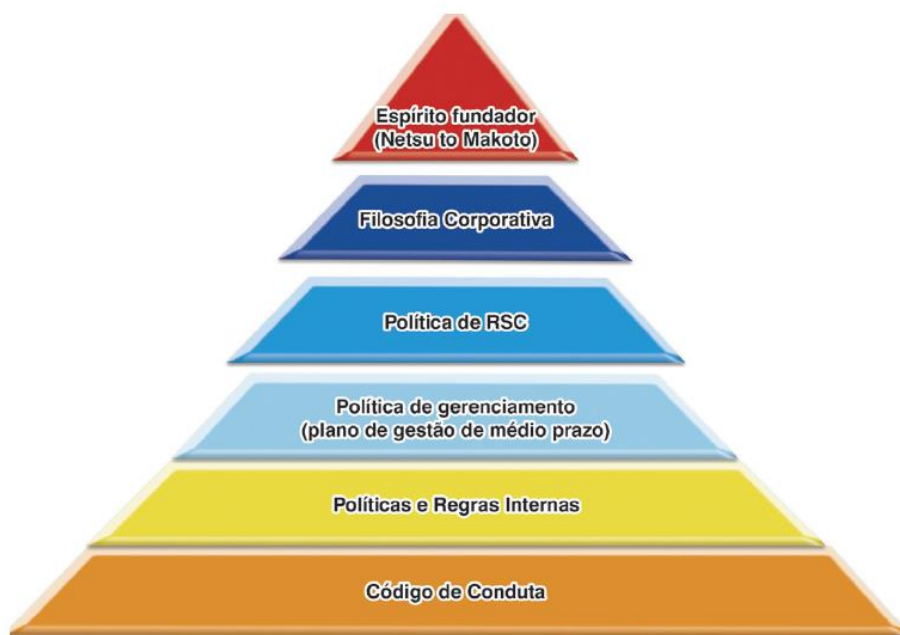
O Código de Conduta do Grupo Ebara estabelece padrões de conduta para que os diretores e funcionários do Grupo Ebara exerçam um julgamento sólido, realizem seus trabalhos e assumam responsabilidades por suas ações em conformidade com as leis e regulamentos internos, sempre mantendo um alto padrão de ética e orgulho do nosso papel.

O espírito de “Netsu to Makoto” (Forte Entusiasmo e Dedicção), expressado pelo nosso fundador, Issey Hatakeyama, orienta nossa conduta no dia-a-dia. Ele afirma que os funcionários não devem simplesmente executar as tarefas que lhes são atribuídas, mas desempenhar seu trabalho com pleno empenho de sua criatividade e engenhosidade, realizando suas tarefas com sinceridade e integridade. Esse espírito também afirma que quando colaboramos com os outros com forte entusiasmo e a dedicação verdadeiros sempre somos reconhecidos e valorizados.

Considerando os ideais de nosso fundador, nos empenhamos orgulhosamente em cumprir a missão do Grupo Ebara de fazer contribuições em toda a sociedade através de nossas tecnologias, produtos e serviços de última geração.

Ao realizar nosso trabalho, devemos verificar nossas condutas em relação aos cinco princípios básicos para ação (ver Apêndice).

Setembro 2018.



CAPÍTULO 1: NOSSA MISSÃO E ORGULHO

Nos orgulhamos de nosso trabalho e sempre colocamos nossos melhores esforços no desenvolvimento contínuo de nossas habilidades e nosso potencial. Com o objetivo de colocar em prática nossa missão de contribuir para as sociedades e indústrias de forma global relacionados a água, ar e meio ambiente, nós nos comprometemos da seguinte maneira:

1. Orientação para o cliente

- 1) Fornecemos tecnologias, produtos e serviços de alta qualidade com compromisso com a segurança e o conforto do cliente.
- 2) Respondemos com forte entusiasmo e dedicação às solicitações e consultas de nossos clientes. Nós prontamente e apropriadamente resolvemos reclamações identificando a causa e prevenindo qualquer recorrência.

2. Operações de negócio

- 1) Conduzimos todos os negócios de maneira justa e imparcial. Cumprimos as leis e regulamentos de acordo com o país ou região, e sempre realizamos negócios com base na concorrência livre e justa.
- 2) Lidamos com cada contrato com a devida diligência, considerando todos os riscos e cumprindo todas e quaisquer leis, regulamentos e protocolos internos relevantes.

3. Tecnologia e Produção

- 1) Constantemente aplicamos nossa criatividade e engenhosidade com forte entusiasmo e dedicação para inovar incessantemente as áreas da tecnologia e produção.
- 2) Garantimos altos padrões em nossos produtos por meio de avançadas pesquisas e desenvolvimento.
- 3) Aplicamos nossas melhores tecnologias para produzir produtos seguros, de alta qualidade e altamente competitivos que atendam às necessidades de nossos clientes.
- 4) Damos a máxima prioridade à saúde e segurança dos envolvidos no desenvolvimento e produção tecnológicos.
- 5) Nos esforçamos para continuar a proporcionar uma base sólida para apoiar ainda mais nossos esforços no desenvolvimento de tecnologia e produção, treinando a próxima geração de engenheiros e confiando habilidades técnicas de um indivíduo para outro.

4. Compras

- 1) Oferecemos aos nossos parceiros de negócios oportunidades de comércio e concorrência justa.
- 2) Nos esforçamos para construir parcerias mutuamente benéficas e baseadas na confiança em nossos parceiros de negócios através do exercício da criatividade e da boa cooperação.

CAPÍTULO 2: NOSSO COMPROMISSO

A fim de executar nossos trabalhos com orgulho, sabendo que estamos em devida conformidade com as leis e regulamentos, e que as partes interessadas podem ter plena confiança em nosso desempenho, nós nos comprometemos da seguinte forma:

1. Respeito pelos direitos humanos fundamentais

- 1) Respeitamos os direitos humanos e de modo algum violamos esses direitos.
- 2) Tomamos medidas contra quaisquer discriminações relacionadas a etnia, crença, religião, sexo, nacionalidade, idade, origem, cor da pele, deficiência física ou mental ou qualquer doença. Não agimos de maneira que a dignidade do indivíduo seja violada.
- 3) Mantendo uma perspectiva global, respeitamos diversos valores e características individuais, considerando cada cultura, região e sociedade.

2. Prevenção de Corrupção

- 1) Independentemente do país ou região, se do setor público ou privado, não oferecemos ou aceitamos subornos ou lucros em transações que violem padrões socialmente aceitos.

- 2) Respeitamos a concorrência livre e justa e não nos envolvemos em nenhum

comportamento que utilize os negócios como meio de impor monopólios ou que restrinjam a concorrência.

- 3) Não mantemos relação em nenhuma circunstância com Forças Antissociais e de maneira alguma aceitamos pedidos que não sigam estritamente as leis aplicáveis.
- 4) Ao exportar e importar produtos ou mercadorias e no fornecimento de tecnologias, conduzimos rigorosamente as verificações de controle de segurança no comércio para preservar a paz e a harmonia com a comunidade internacional.

3. Gestão da Informação e Divulgação

- 1) Mantemos com a devida diligência todas as informações sobre nossas atividades comerciais, incluindo as administrativas, financeiras e contábeis.
- 2) Mantemos uma comunicação aberta com as partes interessadas, com informações claras e precisas em tempo hábil.
- 3) Publicamos o valor de nossa empresa e suas tecnologias, produtos e serviços com fatos e sem maldizer outros.
- 4) Gerenciamos dados corporativos internos (por exemplo: informações confidenciais sobre vendas; tecnologias; pessoas; etc.) com a devida diligência para evitar vazamentos. Não utilizamos indevidamente qualquer informação para uso próprio e privilegiado ou outros fins ilegais.
- 5) Divulgamos ativamente todas as informações necessárias às partes interessadas de acordo com as regras relevantes, mesmo quando isso é desvantajoso para a empresa.

4. Gestão e Manutenção de Ativos Corporativos

- 1) Utilizamos com eficiência ativos corporativos tangíveis e intangíveis para atividades de negócios, mas nunca de uma maneira que possa causar conflito de interesses para a empresa e indivíduos.
- 2) Continuamente criamos e adquirimos propriedade intelectual (incluindo marcas, segredos comerciais e know-how) e constantemente propomos novos valores através do uso eficaz desses ativos.
- 3) Reconhecendo a importância da propriedade intelectual, nós a gerenciamos cuidadosamente para protegê-la contra infrações de terceiros.

5. Bom ambiente de trabalho

- 1) Damos a mais alta prioridade na garantia da saúde e da segurança mental e física de nossos funcionários. Não nos envolvemos em situações de assédio de poder, sexual ou qualquer outro ato que viole os direitos humanos e a diversidade individual.
- 2) Promovemos um ambiente de trabalho que respeite o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal e também a diversidade.
- 3) Promovemos um ambiente de trabalho onde não só os indivíduos, mas todos os colegas possam juntamente fazer conquistas.

6. Meio ambiente global

- 1) Fornecemos tecnologias, produtos e serviços que ajudam a reduzir os impactos ambientais.
- 2) Nos esforçamos para preservar o meio ambiente global em todas as nossas operações, melhorando a eficiência energética, utilizando os recursos de forma eficaz, reduzindo o desperdício, prevenindo a poluição e preservando a biodiversidade.

7. Harmonia com as comunidades e a sociedade locais

- 1) Para que as comunidades locais e a sociedade como um todo possam confiar e obter um melhor entendimento de nossas políticas de gestão e atividades comerciais, nossa empresa mantém uma comunicação aberta.
- 2) Cooperaremos com as comunidades locais e a sociedade em atividades de prevenção de desastres, em tempos de desastre, nos esforços de recuperação e reconstrução pós-desastre.
- 3) Reconhecendo que tanto a nossa empresa quanto seus funcionários são membros da comunidade local e da sociedade, participamos de atividades que contribuem para o seu desenvolvimento sustentável.

APÊNDICE: CINCO PRINCÍPIOS BÁSICOS PARA AÇÃO

Ao agirmos, sempre devemos avaliar nossa conduta em relação aos cinco princípios a seguir:

1. Perceba que qualquer ação, não importa quão simples e cotidiana, pode levar a sérias consequências.
2. Certifique-se do objetivo e do significado das ações antes de realizá-las.
3. Siga procedimentos e regras estabelecidas ao realizar ações.
4. Revise as ações, confirme-as e assuma a responsabilidade por seus resultados.
5. Adote uma perspectiva ampla e considere áreas fora da própria responsabilidade ao realizar ações.